

---

**Re: Questionamento - PE 02/2021 - TRE/MS - inf 16 - MÁXIMA**

---

**De :** Julia Mestieri <julia.mestieri@tre-ms.jus.br>

Seg, 25 de Jan de 2021 15:14

**Assunto :** Re: Questionamento - PE 02/2021 - TRE/MS - inf 16 - MÁXIMA

**Para :** Jurídico - MEP Licitações <juridicos.mep@gmail.com>

Boa tarde, Sra. Thalia!

Em atendimento ao pedido de esclarecimento encaminhado por essa empresa, seguem as respostas solicitadas:

---

**Questionamento 1** – “É permitido salários PROPORCIONAIS à jornada de 36 e 24 horas semanais?”

**Resposta:** A empresa deverá cumprir o que está previsto na CLT, conforme transcrito abaixo:

CLT

[DECRETO-LEI Nº 5.452, DE 1º DE MAIO DE 1943](#)

**Art. 58-A. Considera-se trabalho em regime de tempo parcial aquele cuja duração não exceda a trinta horas semanais, sem a possibilidade de horas suplementares semanais, ou, ainda, aquele cuja duração não exceda a vinte e seis horas semanais, com a possibilidade de acréscimo de até seis horas suplementares semanais.** [\(Redação dada pela Lei nº 13.467, de 2017\)](#)

§ 1º O salário a ser pago aos empregados sob o regime de tempo parcial será proporcional à sua jornada, em relação aos empregados que cumprem, nas mesmas funções, tempo integral. [\(Incluído pela Medida Provisória nº 2.164-41, de 2001\)](#)

Desta forma, posto de trabalho com jornada de 36 horas não se enquadra em regime de tempo parcial, devendo ser pago de forma integral. No caso do posto com jornada de 24 horas, a CLT permite o pagamento proporcional.

---

**Questionamento 2** – “Tendo em vista que o trabalhador temporário não possui direito ao recebimento de aviso prévio, seguro desemprego e multa de 40% do FGTS, justamente por se tratar de um contrato com prazo determinado, entende-se que não é necessário o preenchimento na planilha do item 3.4 provisão para rescisão, correto?”

**Resposta:** Na medida em que o levantamento de custos do TRE/MS, bem como o Termo de Referência, não previram a forma de contratação almejada por essa licitante, como CRITÉRIO

DE DISPUTA e para fins de análise de exequibilidade da proposta, **AS EMPRESAS DEVERÃO PREENCHER O ITEM 3.4 DA PLANILHA DE CUSTOS** para todos os postos, inclusive para o posto com contrato por prazo determinado (posto temporário). No entanto, no momento da execução contratual e no caso em tela, poderão ser aplicadas as regras trabalhistas vigentes à época do contrato, sendo que eventuais desonerações serão revertidas a favor da empresa

---

Atenciosamente,

Maria Julia de Arruda Mestieri  
Pregoeira

---

**De:** "Jurídico - MEP Licitações" <juridicos.mep@gmail.com>

**Para:** pregoeiro@tre-ms.jus.br

**Cc:** pregoeiro@trems@gmail.com, "Priscila C. das Mercês - MEP Licitações" <docsassessoria@gmail.com>, "priscila consani" <juridicos.mep@gmail.com>

**Enviadas:** Quinta-feira, 21 de Janeiro de 2021 14:25:20

**Assunto:** Fwd: Questionamento - PE 02/2021 - TRE/MS - inf 16 - MÁXIMA

**Prezados, bom dia!**

**Identificação do interessado:**

**Empresa:** Máxima Terceirizações de Serviços LTDA

**CNPJ:** 11.754.765/0001-33

**Endereço:** AVENIDA ULISSES POMPEU DE CAMPOS 3150 (NOME FANTASIA: MAXIMA TERCEIRIZACOES) - BAIRRO JARDIM PANORAMA CEP 78110-842 - VARZEA GRANDE/MT

**Nome do Representante:** Priscila Consani das Mercês Oliveira

**Telefone:** (65) 3028-4200

**Email:** [priscila@meplicitacoes.com.br](mailto:priscila@meplicitacoes.com.br)

**Referente ao Pregão Eletrônico Nº 02/2021 previsto para ocorrer dia 1/02/2021, solicito o seguinte esclarecimento:**

**"1- É permitido salários PROPORCIONAIS à jornada de 36 e 24 horas semanais?**

**2- Tendo em vista que o trabalhador temporário não possui direito ao recebimento de aviso prévio, seguro desemprego e multa de 40% do FGTS, justamente por se tratar de um contrato com prazo determinado, entende-se que não é necessário o preenchimento na planilha do item 3.4 provisão para rescisão, correto?"**

Peço por gentileza que acusem o recebimento.

Desde já, agradeço.

Atenciosamente,

**Thalia Kelly da Conceição**  
Analista de Licitações

Jurídico

**MEP Licitações**

Edifício Avant Garde Business - Sala 1004 e 1005

Avenida Miguel Sutil, 8388, Santa Rosa

CEP 78.040-365 - Cuiabá/MT

(65) 3028-4200

(65) 9915-0373

----- Forwarded message -----

De: **Jurídico - MEP Licitações** <[juridicos.mep@gmail.com](mailto:juridicos.mep@gmail.com)>

Date: qui., 21 de jan. de 2021 às 14:08

Subject: Questionamento - PE 02/2021 - TRE/MS - inf 16 - MÁXIMA

To: <[pregoeiro@tre-ms.jus.br](mailto:pregoeiro@tre-ms.jus.br)>

Cc: <[pregoeirotrems@gmail.com](mailto:pregoeirotrems@gmail.com)>, priscila consani <[juridicos.mep@gmail.com](mailto:juridicos.mep@gmail.com)>, Priscila C. das Mercês - MEP Licitações <[docsassessoria@gmail.com](mailto:docsassessoria@gmail.com)>

**Prezados, bom dia!**

Referente ao Pregão Eletrônico Nº 02/2021 previsto para ocorrer dia 1/02/2021, solicito o seguinte esclarecimento:

**"1- É permitido salários PROPORCIONAIS à jornada de 36 e 24 horas semanais?**

**2- Tendo em vista que o trabalhador temporário não possui direito ao recebimento de aviso prévio, seguro desemprego e multa de 40% do FGTS, justamente por se tratar de um contrato com prazo determinado, entende se que não é necessário o preenchimento na planilha do item 3.4 provisão para rescisão, correto?"**

Peço por gentileza que acusem o recebimento.

Desde já, agradeço.

Atenciosamente,

**Thalia Kelly da Conceição**

Analista de Licitações

Jurídico

**MEP Licitações**

Edifício Avant Garde Business - Sala 1004 e 1005

Avenida Miguel Sutil, 8388, Santa Rosa

CEP 78.040-365 - Cuiabá/MT

(65) 3028-4200

(65) 9915-0373

---

