

# Plano Anual de Capacitação da Auditoria Interna (PAC-Aud) Exercício 2026



2026  
Campo Grande - MS

## 6. AÇÕES ESTRUTURANTES E DE GESTÃO INTERNA

Para que a AUDIN acompanhe a evolução do Poder Judiciário e entregue resultados cada vez melhores, no exercício de 2026 trabalharemos em projetos para fortalecer a governança e a gestão da unidade.

Estas ações visam o aprimoramento dos processos internos e a profissionalização dos nossos métodos de trabalho:

### 6.1. Qualidade e Maturidade (Alinhamento CNJ)

- **Programa de Gestão e Avaliação da Qualidade da Auditoria do Poder Judiciário (PQA-Jud):** Implementação dos parâmetros mínimos de qualidade definidos pelo Conselho Nacional de Justiça, com observância à padronização dos critérios de avaliação e às diretrizes gerais do PQA-Jud.
- **Modelo de Capacidade (IA-CM - Nível 2):** Em 2025 a AUDIN do TRE-MS foi convidada para participar do Projeto Piloto de implantação do IA-CM, conduzido pelo CNJ. Em 2026, o projeto prevê a conclusão da autoavaliação, a validação externa (avaliação por pares) e a elaboração de Plano de Ação para o atingimento do Nível 2. O objetivo é obter a certificação de que a AUDIN/TRE-MS possui práticas de gestão profissionais e sustentáveis.

### 6.2. Estratégia e Planejamento (O Futuro da Auditoria)

- **Estratégia de Auditoria:** Elaboração do planejamento de longo prazo em sintonia com a revisão das Estratégias do Poder Judiciário (CNJ), da Justiça Eleitoral (TSE) e Institucional do TRE-MS.
- **Definição do Universo Auditável:** Mapeamento abrangente de todos os processos e unidades do Tribunal passíveis de auditoria, a fim de permitir uma seleção de trabalhos mais estruturada e baseada em riscos para o PAA 2027.

### 6.3. Desenvolvimento Profissional (PAC-Aud 2026)

A execução do Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud) é prioridade estratégica, pois a qualidade dos trabalhos da auditoria depende diretamente da competência técnica da equipe e é necessário suprir as lacunas de conhecimento identificadas.

As ações de capacitação que compõem o PAC-Aud para o exercício de 2026 constam do **Anexo** ao PAA 2026 e observam os seguintes critérios:

- Foco da Capacitação: Para 2026, as ações de treinamento priorizarão: (1) Nivelamento técnico para novos auditores; (2) Cursos focados nos objetos das auditorias (TIC e Contratações); e (3) Inovação e uso de ferramentas tecnológicas.
- Conformidade Normativa: O plano assegura o cumprimento da Resolução CNJ nº 309/2020 (art. 72), que exige o mínimo de 40 horas anuais de capacitação para cada auditor.
- Trilha de Conhecimentos: Continuidade da trilha de aprendizagem para o desenvolvimento gradativo da equipe.

#### **6.4. Processos Internos**

- Padronização de Processos: Mapeamento dos fluxos de trabalho da própria auditoria para garantir agilidade e uniformidade na execução, independentemente da equipe alocada.
- Gestão por Competências (GesComp): Revisão das competências da unidade para aprimorar a identificação das lacunas de conhecimento e direcionar os planos de capacitação futuros.

#### **6.5. Produtos Administrativos de Ciclo Anual**

- Elaboração do Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT) referente ao ciclo 2025/2026.
- Elaboração do Plano Anual de Auditoria (PAA) para 2027.

### **7. ALINHAMENTO NORMATIVO E CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O Plano Anual de Auditoria (PAA 2026) consolida o compromisso da Auditoria Interna com a transparência e a legalidade. Elaborado em observância aos normativos vigentes, o plano está alinhado às diretrizes nacionais do Poder Judiciário e da Justiça Eleitoral:

- Resoluções CNJ n. 308/2020 e n. 309/2020, com as alterações promovidas pela Res. CNJ n. 633/2025;
- Resolução TSE n. 23.500/2016;
- Estatuto de Auditoria Interna do TRE-MS (Res. TRE-MS n. 722/2021);
- Regimento Interno da Secretaria (Res. TRE-MS n. 471/2012, com as alterações promovidas pela Res. TRE-MS n. 755/2021).

9	1º	Consultoria do tipo assessoramento técnico para implementação de controles internos sobre o exercício de outras atividades profissionais por servidor ou servidora do TRE/MS	SGP	janeiro a dezembro	SAPTIC	20
10	1º	Auditoria de Contas Anuais - Exercício 2025 (com ênfase na gestão de contratos)	DG, SAF, SGP e STI	junho a dezembro	SAAD/SAPTIC	20
11	1º	Auditoria no Processo de Gestão Orçamentária e Financeira da Assistência à Saúde	SGP	janeiro a dezembro	SAPTIC	30
12	1º	Auditoria Própria no Processo de Gestão de Atestados de Saúde no TRE/MS	SGP	junho a dezembro	SAPTIC	20

## Parte 2 - Capacitações (PAC-Aud 2026)

Item	Ação de capacitação	Sugestão de instrutor/instituição	Carga horária	Modalidade	Servidores contemplados	Valor estimado
1	Assinatura de plataforma de cursos <i>online</i> com temáticas diversas de interesse da unidade (liderança, análise de dados, estatística, inteligência artificial, estratégica, gestão, inovação etc)	Plataforma Allura Plus	120 horas	<i>Online</i>	6 servidores	R\$ 9.000,00
2	Fórum Permanente de Auditoria do Poder Judiciário - Edição 2026	Organizado pelo CNJ	20 horas	<i>Online e presencial</i>	2 servidores online e 4 presencial	Somente diárias e passagens para 3 servidores.

3	Reforma Tributária para Órgãos Públicos e Sistema S	Open Treinamentos	16 horas	Online	1 servidora	R\$ 2.690,00
4	13º Fórum Brasileiro da Atividade de Auditoria Interna Governamental	Organizado pelo DICON - Conselho de Dirigentes de Órgão de Controle Interno da União	12 horas	Online e presencial	4 servidores online e 2 servidoras presencial	Diárias e passagens para 1 servidor
5	Tools for Audit Managers - Ferramentas para Gerente de Auditoria	IIA Brasil	20 horas	Online	1 servidor	R\$ 3.000,00
6	Gerenciamento de serviços de TIC focado na Administração Pública	ENAP	25 horas	Online	3 servidores	Sem custo

### Parte 3 - Trilha de conhecimentos da AUDIN

Item	Ação de capacitação (*)	Instituição/ plataforma on-line	Carga horária	Modalidade	Servidores contemplados
1	Papéis de Trabalho em Auditoria Interna Governamental	EV.G - Enap	16 horas	Online	Todos
2	Técnicas de Auditoria Interna Governamental	EV.G - Enap	24 horas	Online	Todos
3	Elaboração de Relatórios de Auditoria	EV.G - Enap	24 horas	Online	Todos
4	Autoconhecimento e Motivação	EV.G - Enap	30 horas	Online	Todos
5	Nova lei de licitações: Visão Geral	EV.G - Enap	10 horas	Online	Todos

<b>6</b>	Nova Lei de Licitações: Gestão Contratual	EV.G - Enap	25 horas	<i>Online</i>	Todos
<b>7</b>	Noções Introdutórias de Licitação e Contratos Administrativos	EV.G - Enap	30 horas	<i>Online</i>	Todos
<b>8</b>	Big Data em Apoio à Tomada de Decisão	EV.G - Enap	25 horas	<i>Online</i>	Todos
<b>9</b>	Estatística para Análise de Dados na Administração Pública	EV.G - Enap	25 horas	<i>Online</i>	Todos
<b>10</b>	Análise de dados: uma leitura crítica das informações	EV.G - Enap	23 horas	<i>Online</i>	Todos
<b>11</b>	Análise de Dados em Linguagem R	EV.G - Enap	20 horas	<i>Online</i>	Todos
<b>12</b>	Análise e Melhoria de Processos	EV.G - Enap	20 horas	<i>Online</i>	Todos
<b>13</b>	Introdução ao Excel	EV.G - Enap	25 horas	<i>Online</i>	Todos
<b>14</b>	Análise de riscos para contratações de TIC	EV.G - Enap	20 horas	<i>Online</i>	Todos
<b>15</b>	Fundamentos da Lei Geral de Proteção de Dados	EV.G - Enap	15 horas	<i>Online</i>	Todos
<b>16</b>	Inteligência Emocional	EV.G - Enap	50 horas	<i>Online</i>	Todos

\* Realização de forma gradativa – sugestão que seja em 03 (três) anos – e na medida da disponibilidade da equipe.