

Plano Anual de Capacitação – PAC

2021



“Educação não transforma o mundo. Educação muda as pessoas. Pessoas mudam o mundo”.

Paulo Freire

O Plano Anual de Capacitação (PAC)

é um instrumento de efetivação das ações de capacitação e de desenvolvimento de pessoas instituído pela Lei nº 11.416/2006, que dispõe sobre as Carreiras dos Servidores do Poder Judiciário da União e na Resolução/TSE nº 22.572/2007, que regula o Programa Permanente de Capacitação e Desenvolvimento dos Servidores da Justiça Eleitoral.

As Ações de Capacitação abrangem:

✓ Competências Gerenciais

Destinadas aos gestores do TRE e vinculadas ao programa de Desenvolvimento Gerencial, conforme estabelecido no art. 6º da Resolução/TSE nº 22.572/2007, que trata do Programa Permanente de Capacitação e estabelece diretrizes do Programa Permanente de Capacitação e Desenvolvimento dos Servidores da Justiça Eleitoral. São as competências que devem ser apresentadas pelos servidores que ocupam cargo de chefia e possuem uma ou mais equipes sob sua coordenação ou servidores que queiram desenvolver estas competências como pré-requisito para o exercício de funções gerenciais



✓ Competência Organizacionais

Priorizadas de acordo com o planejamento estratégico do Tribunal e para atender à implementação de projetos, novas tecnologias e demais demandas institucionais. Referem-se ao conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias a todos os servidores da instituição.



✓ Competências Técnicas

Identificadas a partir do Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC) realizado junto aos servidores, aos gestores das secretarias, coordenadorias e assessorias deste TRE, que indicaram as demandas específicas de capacitação das equipes de cada unidade. São competências relacionadas diretamente a processos de trabalho de caráter técnico e/ou vinculada à especialidade de cada setor ou área da organização.



Plano Anual de Capacitação (PAC) visa

à atualização contínua do saber para o alcance das metas e dos objetivos institucionais, com eficácia e eficiência bem como a satisfação dos servidores e o alto índice na qualidade dos resultados apresentados ao público, interno e externo.

Resultados esperados

- ✓ Formação e treinamento continuado de acordo com as necessidades identificadas;
- ✓ Transparência e clareza quanto às ações de capacitação;
- ✓ Proporcionar melhoria na qualidade dos serviços prestados e na produtividade das unidades administrativas deste Regional;
- ✓ Alcançar os percentuais das metas propostas com foco nos objetivos estratégicos no que tange à capacitação e valorização dos servidores;
- ✓ Maior satisfação dos servidores;
- ✓ Desenvolvimento profissional e social dos servidores.

Público – Alvo:

- ✓ Servidores efetivos pertencentes ao quadro deste TRE/MS;
- ✓ Servidores removidos e em exercício de outros Tribunais;
- ✓ Servidores Requisitados.
- ✓ Eventualmente, estagiários e público externo.



Indicadores e Metas

O PAC dará suporte ao alcance dos objetivos estratégicos deste Regional, conforme previsto na Resolução/TRE nº 548/2015 – Planejamento Estratégico, no Anexo I, e no Plano Diretor da Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP) do TRE/MS, cujos indicadores estão relacionados a seguir:



Indicador 7 – Índice de vagas contratadas em cursos na modalidade EAD – leaD

Objetivo: Medir anualmente, dezembro, o percentual de vagas de capacitação oferecidas na modalidade à distância visando a alcançar o maior número de servidores capacitados reduzindo o custo em cursos presenciais. Meta para 2021 – aumentar em 41% as ações de capacitação nesta modalidade.



Indicador 9 – Número de ações de capacitação na área de acessibilidade – NACESS

Objetivo: Medir bianualmente, em dezembro, a quantidade de capacitações sobre acessibilidade oferecidas por este Regional. Meta para 2021 – ofertar no mínimo, 1 ação bienal.



Indicador 16 – Número de ações realizadas em parceria com outras unidades/ órgãos – educacional

Objetivo: Medir anualmente, em janeiro, a quantidade de cursos realizados em parceria com outros órgãos com o objetivo de capacitar servidores de áreas de atuação restritas.



Indicador 20 – Índice de execução de orçamento de capacitação - IOLCapacita

Objetivo: Medir anualmente, em dezembro, o percentual de execução do orçamento de capacitação, com intuito de aferir o grau de aderência do orçamento planejado e o executado, por exercício. Meta para 2021 - Manter o percentual de execução do orçamento disponibilizado para capacitação em 100%.



Indicador 29 – Clima Organizacional

Objetivo: Medir bianualmente, em anos não eleitorais, o grau de satisfação dos servidores com relação a este Regional, com o propósito de alinhar a cultura organizacional com as ações efetivas desta Instituição. Meta para 2021 – nível de satisfação dos clientes internos em 80%.



Indicador 31 – Índice de capacitação nas Competências Organizacionais (ICO)

Objetivo: Medir anualmente, em dezembro, a quantidade de servidores capacitados nas competências organizacionais para avaliar a necessidade de cursos nesta área. Meta para 2021: capacitar 100% dos servidores nas competências organizacionais.

Orçamento

Nosso TRE/MS aguarda liberação do orçamento destinado à Ação de Capacitação de Recursos Humanos dos servidores e magistrados, pelo Tribunal Superior Eleitoral – TSE.

O orçamento é destinado para custear despesa de contratação de serviços, passagens, diárias e ressarcimento.

Conforme art. 12 da Resolução TRE/MS nº 589, de 20 de março de 2017, foi destinado à Escola Judiciária Eleitoral - EJE 30% (trinta por cento) dos recursos orçamentários de capacitação.

Certificados

Para fins de certificação os eventos deverão ter carga horária mínima igual ou superior a 08 (oito) horas.

A ausência ou desistência injustificada de servidor inscrito em evento de formação, ou sua não certificação por motivo de frequência ou, ainda, aproveitamento insatisfatório, implicará no ressarcimento do total dos investimentos havidos com sua participação e reposição das horas afastadas para a participação no curso.



Serão consideradas como justificativas de ausências e/ou desistência as previstas em Lei ou outras normas legais em vigor na Justiça Eleitoral.

Na hipótese de ausência justificada, ao que pese não haja o dever de ressarcir o erário, não haverá certificação ao servidor que não atingir a carga horária mínima de frequência no curso.

Para certificação serão necessárias a frequência mínima de 75% e participação em 100% das atividades propostas pelo professor.

Ações de Capacitação – 2021

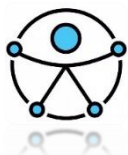
Em cumprimento às normas do Conselho Nacional de Justiça - CNJ

Capacitação destinada a todos os servidores.



Temática: Prevenção e Enfrentamento da Discriminação e do Assédio Moral e Sexual no Trabalho

Resolução nº 351/2020 – artigo 4º, IV.



Temática: Acessibilidade e Inclusão

Resolução nº 230/2016 – artigo 4º, §2º e artigo 10 – IV.



Temática: Práticas de Sustentabilidade

Resolução nº 201/2015 – artigo 6º, VI

Capacitação destinada a servidores das áreas específicas relacionadas à temática.



Temática: Adoção de medidas e ações iniciais para adequação às disposições contidas na Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD

Recomendação CNJ n. 73/2020



Temática: Ética, a transparência e a governança na produção e no uso de Inteligência Artificial no Poder Judiciário e outras providências.

Resolução CNJ n. 332/2020

Ações de Capacitação – 2021

✓ Competências Gerenciais

Público-alvo: Gestores

Temática: Desenvolvimento Gerencial (liderança, negociação, comunicação, relacionamento interpessoal, gestão de equipes e correlatos).

Legislação: Lei n. 8.112/90, Lei 11.416/2006 e IN/CNJ n. 25/2009.

Temática: Gestão (Pessoas, Processo, Projetos, Risco, Estratégica, Inovação, Redes Sociais, Documental, Memória).



✓ Competências Organizacionais

Público-alvo: Todos os servidores

Temática: Sustentabilidade

Resolução CNJ n. 201/2015

Temática: Acessibilidade

Resolução CNJ nº230/2016

Temática: Acessibilidade e Inclusão

Resolução CNJ n. 230/2016.

Temática: Qualidade de Vida

Resolução CNJ n. 351/2020

Temática: Tecnologia da Informação

Recomendação CNJ n. 73/2020

Temática: Inteligência Artificial

Resolução CNJ n. 332/2020

Temática: Ética

Recomendação CCIA – Processo SEI 0003145-20.2019.6.12.8000

Temática: Informática

Temática: Atendimento ao Público

Recomendação Pesquisa de Clima 2019 –
Processo SEI 0008993-85.2019.6.12.8000

✓ Competências Técnicas

Capacitação destinada a servidores das áreas específicas relacionadas à temática.

Temática: Segurança no Trabalho

Evento: Instalações elétricas de baixa tensão I - ABNT NBR 5410/2004

Evento: Reciclagem anual dos Brigadistas (formação) – ABNT NBR 14276/2016

Evento: Reciclagem anual dos Agentes de Segurança – Lei n. 11.416/2006;

Evento: Gerenciamento de Crise

Evento: Defesa Pessoal

Evento: Armamento Institucional



Temática: Diversos

Evento: Processo Administrativo Disciplinar - PAD

Evento: Prestação de Contas - PC

Evento: E-social

Evento: Formação DISC

Evento: Lei n. 8.112/90 e suas Alterações

Evento: Introdução ao Desenho Universal

Evento: Reforma em Edificações

Evento: Atividade Correccional

Evento: Ouvidoria

Evento: Governança Corporativa

Evento: Logística de Almoxarifado e Patrimônio Público

Evento: PJe/ PJeCor

Evento: Nova Lei de Licitações

Evento: Contratações de TI

Evento: Edição de Vídeos

Evento: Análise de Dados

Evento: Legislação Trabalhista – atividade privada

Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso do Sul – TRE/MS



Temática da Coordenadoria de Controle Interno e Auditoria - CCIA

Processo SEI nº 0009564-22.2020.6.12.8000

Evento: Auditoria 4.0

Evento: Análise e Avaliação das Demonstrações Contábeis do Setor Público

Evento: Contabilidade Aplicada ao Setor Público - Aspectos Gerais e Práticos da Contabilidade Pública

Evento: Curso SIAFI Operacional e SIAFIWEB Com o Novo PCASP

Evento: Tesouro Gerencial

Evento: Audi 1 – EOP

Evento: Audi 2 - EOP



Temática da Secretaria de Tecnologia da Informação - STI

Evento: Check Point Certified Security Administration

Evento: CHECK POINT CYBER SECURITY ENGINEERING (CCSE)

Evento: Pentaho – BI

Evento: Secure Programming Foundation

Evento: ITIL Foundation v4

Evento: ITIL Specialist Create, Deliver & Support

Evento: Moodle

Evento: Gestão Ágil com Scrum COMPLETO + 3 Cursos EXTRAS

Evento: 20740B - Installation Storage and Compute with Windows Server 2016

Evento: 20741B - Networking with Windows Server 2016

Evento: 20742B - Identity with Windows Server 2016

Evento: 10961 - Automatização com Windows Powershell

Evento: 20744 - Securing Windows Server 2016

Evento: Gestão de Projetos

Considerações Finais

O Plano Anual de Capacitação - PAC a ser aprovado pela Direção-Geral é uma proposta, para o exercício 2021, que consolida as áreas de necessidade de capacitação dos servidores com vistas à formação, atualização e aperfeiçoamento contínuo visando que o desenvolvimento das competências dos indivíduos propicie uma melhoria no desempenho pessoal e organizacional.

A educação corporativa contribui para que o conjunto de competências desenvolvidas pelo servidor, por meio das capacitações, estejam alinhadas ao cumprimento da missão institucional deste Tribunal almejando alcançar os resultados de excelência organizacional.

O Plano será amplamente divulgado entre os servidores, tendo em vista que a busca pelo desenvolvimento na carreira é de responsabilidade compartilhada entre o servidor e instituição a sua execução ocorrerá conforme disponibilidade orçamentária e de infraestrutura.



Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso do Sul – TRE/MS

Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso do Sul – TRE/MS

Secretaria de Gestão de Pessoas
Coordenadoria de Capacitação e Desenvolvimento
Rua Des. Leão Neto do Carmo, 23 – Parque dos Poderes
79037-100 – Campo Grande/MS
Telefones 67 2107-7215 – 2107-7040
E-mail: codes@tre-ms.jus.br

Presidente

Des. Paschoal Carmello Leandro

Vice-Presidente

Des. Julizar Barbosa Trindade

Juiz Auxiliar da Presidência

Dr. Fernando Cury

Diretor-Geral

Hardy Waldschmidt

Secretário de Gestão de Pessoas - SGP

Marcos Antônio Granja Anelli

Coordenadora de Capacitação e Desenvolvimento - CODES

Lener Ayala Costa

Seção de Desenvolvimento Organizacional – SEDOR

Evani Maria da Costa Raggi Gomes
Kelly Crystyany Galeano de Queiróz

Seção de Capacitação e Ensino à Distância - SECAP

Érica Santos Vargas Macedo
Jair Ávila da Silva
Narayana da Costa Marques
Vera Maria Andrade Coelho

