

	INDICADORES	METAS		SITUAÇÃO INICIAL	RESPONSÁVEL PELA MEDIÇÃO
		2022	2023	2021	
1	Percentual de competências (perfis profissionais) documentados para cada grupo de ocupações na organização.	50%	100%	20%	CODES / SEDOR
	COMO MEDIR	Total de perfis profissionais documentados (TPPD), dividido pelo Total de perfis profissionais do órgão (TPPO), identificados pelo PGC, multiplicado por 100. Fórmula: (TPPD / TPPO) x 100			
2	Percentual de servidores capacitados em competências identificadas nas ocupações críticas	20%	50%	--	CODES / SECAP
	COMO MEDIR	Total de Servidores capacitados com base em competências necessárias para as Ocupações Críticas (TSOC) /Total de Servidores (TS), multiplicado por 100 Fórmula: (TSOC / TS) x 100			
3	Percentual de aderência dos PAC's excutados x PAC's planejados (considerando STI, Aud e Licitações e Contratos)	80%	85%	85%	CODES / SECAP
	COMO MEDIR	Total dos cursos executados (TCE) que foram previstos no planejamento do PAC anual, dividido pelo Total de cursos previstos (TCP) no PAC anual, dividido por 100 Fórmula: (TCE/TCP) x 100			
4	Percentual de servidores capacitados em competências organizacionais (um cálculo com servidores efetivos e outro para requisitados)	70% (efetivos) 70% (requisitados)	90% (efetivos) 80% (requisitados)	90%	CODES / SECAP
	COMO MEDIR	Total de Servidores Capacitados em competências Organizacionais Necessárias (TSCON), dividido pelo Total de Servidores (TS), multiplicado por 100. Fórmula: (TSCON / TS) x 100			
5	Percentual de servidores capacitados em competências gerenciais	35%	50%	38%	CODES / SECAP
	COMO MEDIR	Total de Servidores Capacitados em competências Gerenciais Necessárias (TSCGN), dividido pelo Total de Servidores (TS), multiplicado por 100. Fórmula: (TSCGN / TS) x 100			
6	Índice de avaliação de desempenho baseado em novo modelo de gestão de desempenho	--	50%	--	CODES/SEGED
	COMO MEDIR	Total de Servidores do quadro avaliados (TSA), dividido pelo total de servidores (TS), multiplicado por 100 Fórmula: (TSA / TS) x 100			
7	Quantidade de ações de valorização e reconhecimento implementadas	2	2	--	SGP / NGP
	COMO MEDIR	Somatório da quantidade de ações de valorização, reconhecimento e integração dos servidores implementadas.			
8	Percentual de ações de melhoria implementadas (Fontes: pesquisa de Clima Organizacional, entre outros)	60%	100%	Pesquisa de Clima 2018 – 80% das melhorias implementadas. Pandemia prejudicou a implementação de algumas iniciativas (SEI 0005541-33.2020.6.12.8000)	NGP
	COMO MEDIR	Total de Ações de Melhoria implementadas (TAMI)/ Total de Ações de Melhoria propostas na Pesquisa de Clima Organizacional (TAMP), multiplicado por 100. Fórmula: (TAMI/TAMP) x 100			
9	Percentual de realização de exames médicos periódicos	25%	30%	14%	DAM / APS
	COMO MEDIR	Total de Servidores do quadro que realizaram Exame periódico (TSEX), dividido pelo total de servidores (TS), multiplicado por 100 Fórmula: (TSEX / TS) x 100			
10	Índice de satisfação dos servidores com as ações do Programa de QVT	50%	70%	--	APS
	COMO MEDIR	Total de Respostas satisfatórias, conforme metodologia de questionário aplicado (TRS)/Total de questões (TQ), multiplicado por 100 Fórmula: (TRS/TQ) x 100			
11	Quantidade de métodos de autosserviço ou automatização de ações/processos implementados	2	2	--	COPES/SSP/NGP
	COMO MEDIR	Quantidade de métodos de autosserviço ou automatização de ações/processos implementados no ano.			
12	Quantidade de normativos de gestão de pessoas atualizados	2	2	--	SGP
	COMO MEDIR	Quantidade de normativos de gestão de pessoas novos ou atualizados			
Períodos de medição: Dezembro de 2022 Janeiro 2023 Dezembro 2023 Janeiro 2024 Ou quando a Secretaria de Gestão de Pessoas entender necessário					